

La ville de Rosemère est reconnue depuis de nombreuses années, entre autres, pour la beauté de son territoire, la richesse et l'harmonie de sa communauté. Elle offre à ses citoyens des services de qualité et diversifiés. Désirant maintenir ses hauts standards, la Ville est présentement à la recherche de candidats afin de combler le poste suivant :

Directeur Environnement et infrastructure

Relevant du directeur général, le directeur gère l'ensemble des politiques et plans reliés à l'environnement physique de la Ville (eau, sol, air). Il voit à la cohérence et mise en œuvre du plan vert. Il est responsable de la réalisation des projets d'investissements relatifs aux infrastructures et équipements municipaux.

Tâches principales :

- Planifie, coordonne, dirige et contrôle les activités ayant trait aux ressources humaines, financières et matérielles de sa direction en fonction des objectifs spécifiques de la direction générale et du Conseil municipal;
- Planifie et gère les besoins au niveau des infrastructures municipales et voit à la réalisation des projets d'investissement de la Ville;
- Élabore et recommande les politiques et les orientations de planification, de développement durable et de gestion des infrastructures;
- Prépare et soumet, pour approbation, la planification annuelle du service de gestion des infrastructures aux instances concernées et en assure le suivi;
- Prépare le budget annuel du service et du PTI (programme triennal d'immobilisation) et les soumet à la direction générale. Réalise les mandats dans le respect de la qualité des échéanciers et des budgets prévus ;
- Participe à la négociation et la rédaction des ententes ou autres avec les principaux partenaires de la municipalité;
- Dirige et contrôle les contrats des professionnels pour la réalisation des travaux relevant de son service;
- Participer à la révision des cahiers des charges pour les appels d'offres et les contrats;
- Supervise la préparation et la rédaction des projets de règlements, des devis et des spécifications des projets. Vérifie l'estimé des coûts des projets et soumettre les résultats à la direction générale pour approbation ;
- Établit les normes et standards pour l'entretien, la construction et la réparation des équipements et des installations de la municipalité et en contrôler la mise en application ;
- Fait des recommandations à la direction générale des mesures susceptibles d'améliorer l'efficacité et l'efficience de se son service;
- Prépare en collaboration avec les autres directeurs de services tout dossier d'étude et d'analyse de projets de toutes sortes, soit pour des fins de subvention ou de demande de financement, soit pour la planification d'activités nouvelles dans la Ville;
- Assure tous les contacts nécessaires avec les promoteurs, les organismes para-municipaux, gouvernementaux, publics et/ou privés ;
- Gère les ressources matérielles, financières et humaines de son service ;

Cette description n'est pas limitative. Elle contient les principales tâches à accomplir. La personne peut être appelée à s'acquitter de toutes autres tâches connexes demandées par son supérieur immédiat.

Qualifications :

Formation académique :

Baccalauréat en génie civil ou équivalent. Membre en règle de l'OIQ (ordre des ingénieurs du Québec)

Expérience de travail :

Huit (8) années en milieu municipal, dont cinq (5) dans une fonction de direction

Qualités générales :

Habilité à élaborer et à mettre en œuvre des politiques et des plans directeurs, faire preuve de solidarité, d'ouverture et de rigueur en gestion de projets et des ressources. Posséder un leadership dynamique et inspirant la réussite.

Toute personne intéressée par ce poste doit faire parvenir son curriculum vitae à la direction des Ressources humaines, au plus tard le 19 mai 2017 à midi.

Glasford International
executive search consultants

Brigitte Perrault
Conseillère – Acquisition de talents
Courriel : b.perrault@glasfordcanada.ca

Ce poste est également ouvert aux hommes et aux femmes. Le masculin a été utilisé dans le seul but d'alléger le texte.